

Arbetsmiljöpolicy

1. Syfte

Syftet med dokumentet är att säkerställa att alla medarbetare hos ByCare Företagshälsa AB har en bra arbetsmiljö, mår bra och kan utföra ett bra arbete hos våra kunder.

2. Omfattning

Samtliga medarbetare, konsulter och samarbetspartners inom ByCare Företagshälsa AB omfattas av bolagets arbetsmiljöpolicy.

3. Ansvar

Samtliga medarbetare, konsulter och samarbetspartners ansvarar för att följa arbetsmiljöpolicyn.

VD ansvarar för att policyn hålls aktuell.

4. Beskrivning

Målet med arbetsmiljöarbetet är att skapa en trygg arbetsplats med goda fysiska och psykosociala förhållanden för samtliga medarbetare. Alla ska tillsammans delta för att främja goda arbetsförhållanden där avsikten är att skapa en sund och behaglig arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i det dagliga arbetet med syfte att uppnå ständiga förbättringar samt förebygga ohälsa, minimera risker och undvika olyckor. Arbetet ska anpassas till den enskilde medarbetarens förutsättningar och alla ska ges utrymme till medverkan och efterlevnad av policyn.

Samtliga medarbetare på ByCare Företagshälsa ska vara delaktiga i att ett öppet, ärligt och jämställt arbetsklimat säkerställs. Vi respekterar varandra och är generösa med att dela kunskap, stötta varandra, ge beröm och feedback. Diskriminering, kränkande särbehandling, våld och hot är under alla omständigheter oacceptabelt.

För att säkerställa att ett SAM-arbete sker inom ByCare Företagshälsa jobbar vi med följande punkter:

- Uppmärksammar och åtgärdar risker i det dagliga arbetet.
- Säkerställer att arbetsmiljöarbetet utförs som beslutat och att regler efterlevs genom att ha bra rutiner och tydliga ansvar i fördelning av arbetsmiljöuppgifter.
- Utreder avvikelser och olycksfall för att undvika att det upprepas.
- Kontinuerlig uppföljning av medarbetarnas kunskaper, befogenheter och resurser för att kunna leva upp till sitt individuella ansvar för arbetsmiljön.
- Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbete/ledningssystem enligt rutinen för Systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Regelbundna arbetsplatsträffar där verksamheten i sin helhet behandlas, inklusive arbetsmiljöfrågor. Fokus ska ligga på uppföljning och förbättringsarbete.

- Delaktighet, motivation och drivkraft anser vi vara grundläggande faktorer för individens hälsa.
- Medarbetare på ByCare Företagshälsa ska därför ges förutsättningar att:
 - Vara väl insatt i företagets mål och vision.
 - Ha en god förståelse för sin egen roll i verksamheten.
 - Ha möjlighet att påverka sin egen arbetssituation och utveckling.
 - Ta ansvar och nödvändiga befogenheter.
 - Utvecklas i sin yrkesroll och personligt.
 - Ta ansvar för sin egen hälsa.

5. Dokumentation

Bolagets Arbetsmiljöpolicy ska finnas tillgänglig för samtliga medarbetare i bolagets ledningssystem.

6. Referenser

AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete